



Arbeidsmarktupdate De Kempen

November 2021

Contactpersonen werkgeversteam

Transport & Logistiek / Zakelijke Dienstverlening / Productie / Techniek / Detailhandel

Frank Brackel • 06-1134 9439 • frank.brackel@uwv.nl

Bouw / ICT / Agrarisch / Onderwijs / Techniek

Ron Flipsen • 06-2130 5701 • ron.flipsen@uwv.nl

Productie / Techniek / Transport & Logistiek

Suzanne van Gompel • 06-1559 2635 • suzanne.vangompel@uwv.nl

Zorg / Welzijn / Schoonmaak / Techniek

Maud de Gouw • 06-5389 5789 • m.degouw@kempenplus.com

Kijk voor meer info
op de websites
van **UWV** en
KempenPlus



Voorwoord

Voor u ligt de arbeidsmarktupdate van november 2021. De uitdagingen waar we in de arbeidsmarkt nu mee te maken hebben, had niemand een jaar geleden voorzien en zijn uitdagend. In hoofdstuk 3 ziet u een mooi voorbeeld hoe we in de Kempen elkaar helpen en een win-winsituatie gecreëerd wordt tussen publieke/private partners. Zoals u van ons gewend bent, praten we u in deze update ook helemaal bij over de nieuwste regelingen en cijfers in onze mooie (Kempische) arbeidsmarkt. Daarnaast ontvangt u ook een bijlage van een selectie van onze enthousiaste werkzoekenden.

Veel leesplezier gewenst!

Beschouwing van een arbeidsmarkt waarin we onverwacht midden in een tijdperk zitten waar:

- Dure machines, vrachtwagens niet gebruikt kunnen worden omdat er geen personeel is.
- Karel van 55 jaar niet aan het werk komt omdat hij 'niet past' in het 10 jaar oude functieprofiel.
- Horecazaken weer open mogen maar eerder sluiten omdat er niet voldoende personeel is.
- Marieke wordt afgewezen op basis van haar CV zonder te weten waar haar passie en talent ligt.
- Kees van 34 jaar met zijn beperking nog steeds thuis zit, omdat de werkgever andere prio's heeft.
- Werkgevers allemaal graag willen leren hoe te solliciteren naar nieuwe medewerkers.
- Medewerkers het gras bij de buurman weer groener vinden en vertrekken.
- Werkzoekenden naar die baan zoeken die ze altijd hebben gedaan maar... die er niet meer is.
- 90% van de vacatures fulltime vacatures zijn, terwijl 60% van de werkzoekenden op zoek is naar een parttime baan.

We gelukkig ook mooie ontwikkelingen/ successen zien waar:

- We elkaar opzoeken en in gesprek gaan om de uitdagingen met elkaar aan te pakken.
- Ondernemers als Buddy werkzoekenden vijftigplussers helpen bij hun zoektocht naar werk.
- Statushouders door mooie samenwerking met werkgevers een super kans krijgen.

Het Werkgevers-
servicepunt in
De Kempen heeft
dit jaar al

183

vacatures ingevuld

1. Facts arbeidsmarkt Noord-Brabant en de Kempen

WW-uitkeringen dalen verder, 50-plussers profiteren minder van economisch herstel

Het aantal WW-uitkeringen in Noord-Brabant blijft verder dalen. Nadat eind augustus 2021 al het laagste aantal WW-uitkeringen in 10 jaar werd bereikt, was er ook in september weer sprake van een afname van 1,5%. Daarmee telde de provincie Noord-Brabant eind september 31.825 WW-uitkeringen.

Het aandeel 50-plussers neemt toe

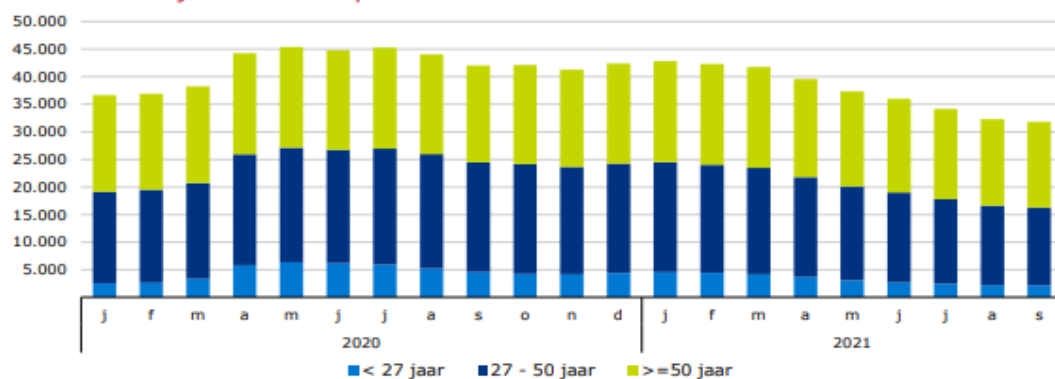
Het aantal WW-uitkeringen is historisch laag en het aantal vacatures is erg hoog; er is krapte op de arbeidsmarkt. Er zijn dus veel mensen aan het werk, maar tegelijkertijd zijn er nog mensen op zoek naar werk. Met name jongeren profiteren nu van de sterke groei van het aantal vacatures. 50-plussers zijn minder hard geraakt tijdens de coronacrisis, omdat zij relatief gezien vaker werken onder vaste contracten. Echter het aantal WW-uitkeringen voor 50-plussers daalt momenteel, in een krappe arbeidsmarkt, minder hard dan voor de andere leeftijdsgroepen. Onderstaande afbeelding laat zien dat een groot deel van de WW-uitkeringen in Noord-Brabant wordt ontvangen door 50-jarigen of ouder. In september 2020 ging 42% van het aantal WW-uitkeringen naar 50-plussers. Dit aandeel is een jaar later opgelopen tot 49% in Noord-Brabant en met 62% in de Kempen!

In september 2021 werden in de provincie Noord-Brabant 31.825 WW-uitkeringen verstrekt.

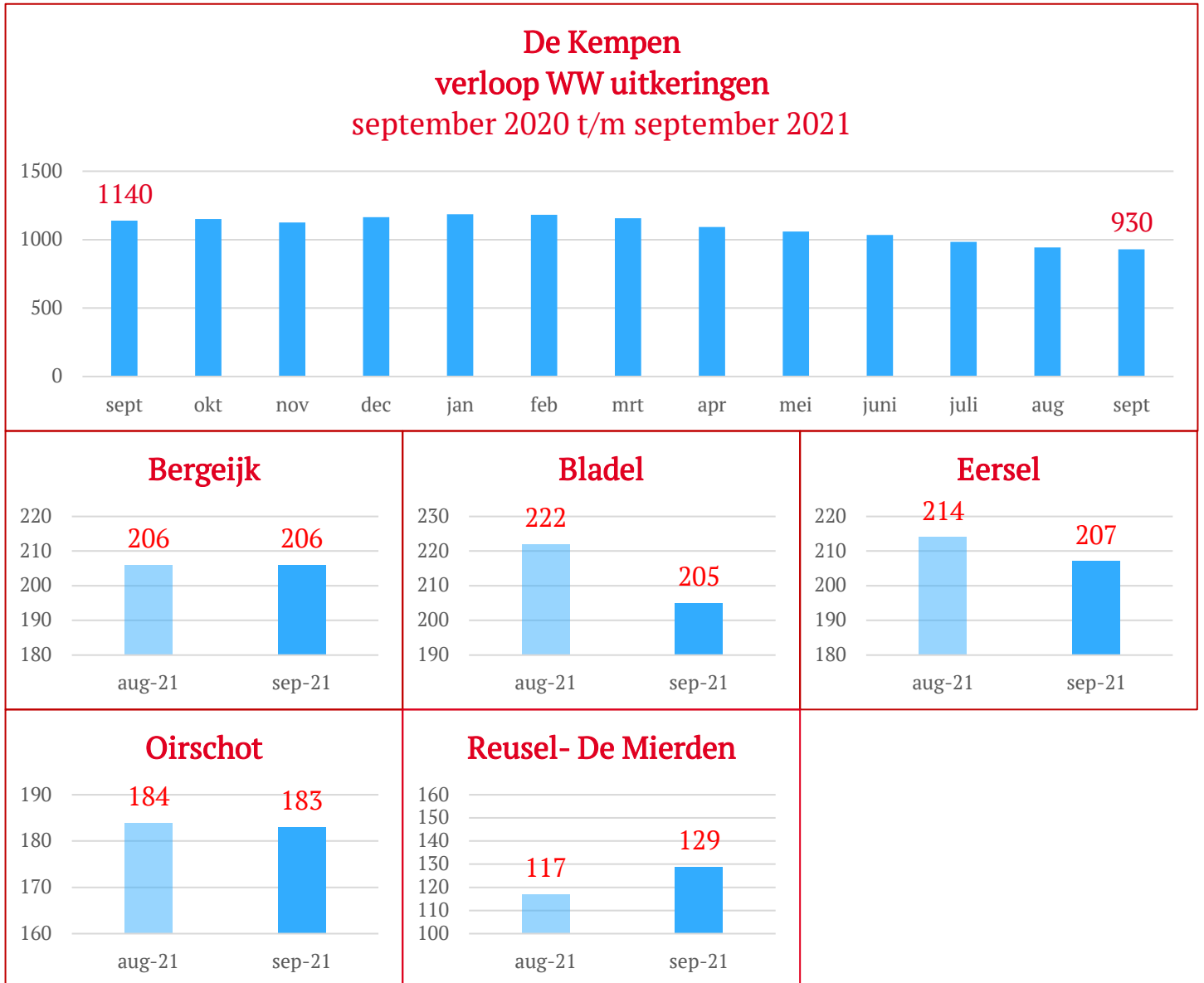
-1,5%

ten opzichte van augustus 2021

Noord-Brabant - januari 2020 - september 2021



Ontwikkelingen WW-uitkeringen De Kempen

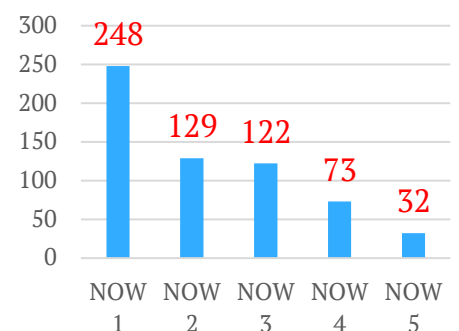


Ontwikkeling NOW-regeling in de Kempen

De grafiek laat de ontwikkeling van het aantal aanvragen uit de Kempen zien voor NOW 1 t/m NOW 5 regeling. Het aanvraagloket voor de laatste (6e periode) is inmiddels gesloten. Werkgevers die gebruik hebben gemaakt van één of meerdere NOW aanvraagperiodes, moeten zelf – per periode – de definitieve berekening hiervan aanvragen.

Voor meer informatie kijk op [de website van UWV](#).

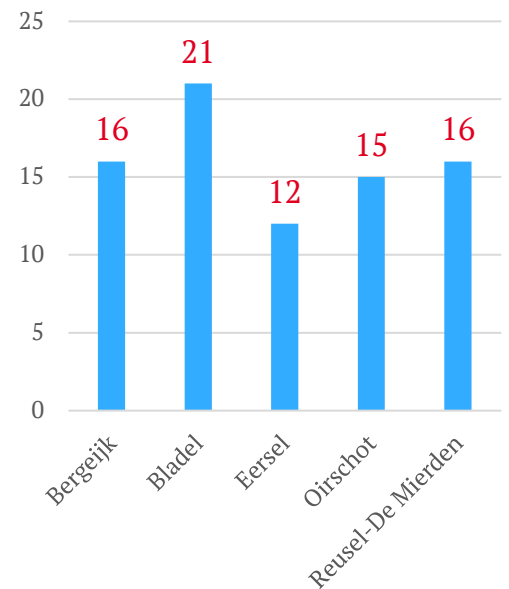
Ontwikkeling NOW-aanvragen De Kempen



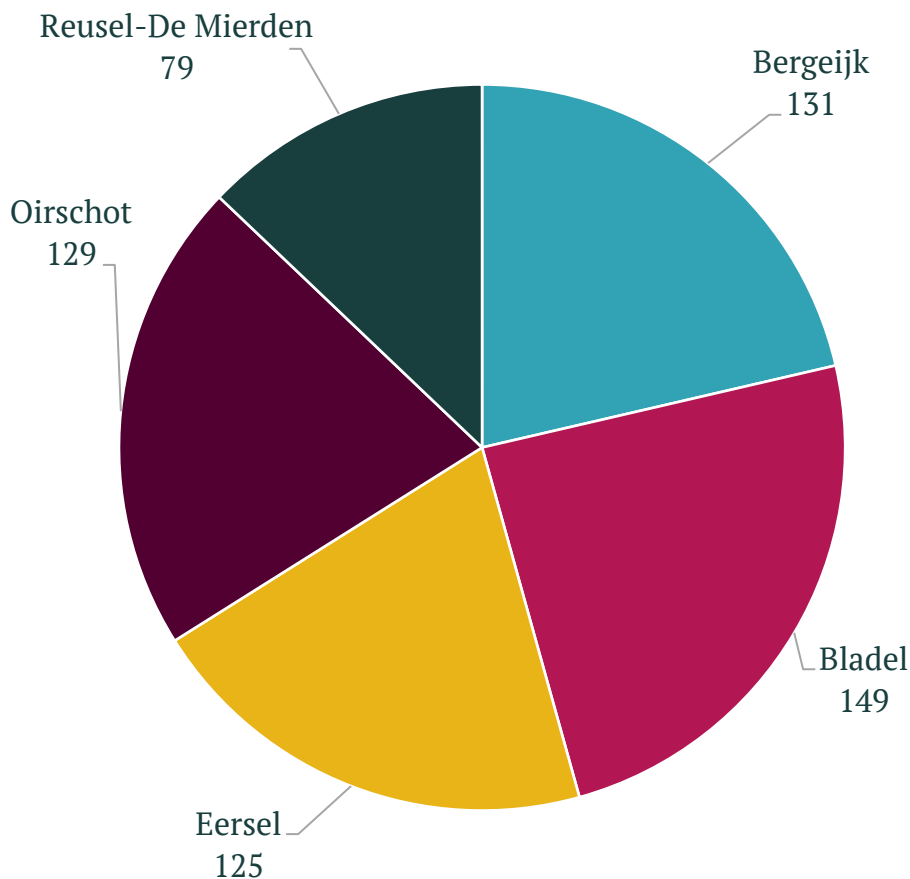
Ontwikkelingen Tozo en Participatiewet De Kempen

Per 1 oktober 2021 is een einde gekomen aan de Tozo-steunmaatregel. Eind september maakten nog 80 ondernemers gebruik van Tozo 5. Aan hen is hulp ook geboden bij een heroriëntatie. Voor de periode 1 oktober 2021 tot 1 januari 2022 kan nog een beroep worden gedaan op een tijdelijke regeling op grond van de Bbz. De regeling kent geen vermogenstoets maar de onderneming dient wel levensvatbaar te zijn. Vanaf 1 januari 2022 kan alleen nog een beroep worden gedaan op de reguliere Bbz-regelingen.

Tozo 5 per gemeente



Uitkeringen Participatiewet (09-2021)





2. Actualiteiten wet- en regelgeving

Nieuwe Wet betaald ouderschapsverlof

Op 2 augustus 2022 gaat de Wet betaald ouderschapsverlof (Wbo) in. Op 8 november organiseren wij een webinar hierover. Wij vertellen u daarin over de nieuwe wet en wat deze voor u en uw werknemer betekent. Via de chat kunt u vragen stellen.

[Aanmelden webinar](#)

U kunt weer WW wegens werktijdverkorting aanvragen

Vanaf 1 oktober 2021 kunt u weer gebruikmaken van de regeling werktijdverkorting. Dit kan als u tijdelijk minder werk heeft voor werknemers door een bijzondere situatie die niet onder het normale ondernemersrisico valt, zoals brand of blikseminslag.

Kijk voor meer info op [de site van UWV](#).

UWV Werkgeverscongres 2021

Zet het UWV Werkgeverscongres op 7 december 2021 alvast in uw agenda. Tijdens dit online congres brengen wij u op de hoogte van alles wat er speelt op het gebied van werk en sociale zekerheid.

[Aanmelden werkgeverscongres](#)



3. Mooie matches

Bijzondere samenwerking smaakt naar meer!

Met een frisse blik en vol enthousiasme zijn KempenPlus, Center Parcs De Kempervennen en A2-Samenwerking van start gegaan om werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt op te leiden voor schoonmaakfuncties bij vakantiepark De Kempervennen.

Het doel is met een intensieve training en begeleiding tientallen vacatures in te vullen en kandidaten een duurzame werkplek te bieden.

[Lees hier meer over dit bijzondere project](#)

Een kleine greep uit onze mooie matches:

Productiemedewerkster
bij Friskarton in Bladel

Groepsondersteuner
bij Kinderopvang Buitengewoon in Hapert

Verkoopmedewerkster
bij Dijkmans Schoenen in Eersel

Productiemedewerker
bij APC Agro Pest Control in Bladel

Het Werkgeversteam De Kempen heeft dit jaar al 183 vacatures ingevuld. Wilt u ook een mooie match?

Wij helpen u graag!

Heeft u ook een vraag die verder gaat dan een 'standaard' vraag? Neem dan zeker contact met ons op. Uit de mooie samenwerking met De Kempervennen blijkt dat wij de uitdaging graag aangaan!





4. Investeren in leren

“Een Buddywerkt! De Kempen”

Vanwege het succes van de eerste ronde zijn we in oktober gestart met een tweede ronde “Een Buddywerkt! De Kempen. Werkzoekenden vijftigplussers worden hierbij gekoppeld aan Buddy’s werkgevers / ondernemers uit de Kempen met als doel om de kansen op werk te vergroten en worden vanuit UWV geholpen met Succesvol Naar Werk trainingen.



Het clubje Kempenbuddy’s is een mooie mix van expertise, inzichten en bovenal Kempische gezelligheid. Wilt u weten wie de nieuwe Kempenbuddy’s zijn en wat hun motivatie is om mee te doen kijk op de website van KempensPlus

[Meer info lees je op de site van KempensPlus.](#)

Veranderende arbeidsmarkt

De arbeidsmarkt verandert in een snel tempo en om goed inzetbaar te blijven is het belangrijk dat mensen zich blijven ontwikkelen. Er zijn dit jaar veel nieuwe mogelijkheden voor werkgevers beschikbaar gekomen om werknemers in hun ontwikkeling te ondersteunen.

STAP

Een daarvan is het STAP-budget. Werkenden en werkzoekenden kunnen vanaf 1 maart 2022 een STAP-budget aanvragen voor scholing en ontwikkeling. STAP staat voor Stimulering ArbeidsmarktPositie.

Vervanging fiscale aftrek

Het STAP-budget vervangt de fiscale aftrek scholingskosten. Tot 1 januari 2022 is het mogelijk om bij de aangifte inkomstenbelasting scholingskosten af te trekken. Daarna zijn deze kosten niet meer aftrekbaar.

Kijk voor meer info over het STAP-budget op [de site van de Rijksoverheid.](#)

Leerwerkloket

Zuidoost-Brabant

